

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „DENGSTA“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL NELEGALAUS DARBO PREVENCIJOS IR KONTROLĖS STATYBOS
OBJEKTUOSE TVARKOS PATVIRTINIMO
2020-09-03 Nr. 2020/09-03/1**

Tvirtinu UAB „Dengsta“ nelegalaus darbo prevencijos ir kontrolės statybos objektuose tvarką (toliau – Tvarka).

Nustatau, kad ši Tvarka įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos.

Įpareigoju direktoriaus pavaduotoją Tomą Vaitekūną pasirašytinai supažindinti su šiuo įsakymu ir Tvarka visus už tvarką statybos objektuose atsakingus asmenis.

PRIDEDAMA:

1. UAB „Dengsta“ nelegalaus darbo prevencijos ir kontrolės statybos objektuose tvarka.

Direktorius
Jaunutis Valaitis



SU ĮSAKYMU IR TVARKA SUSIPAŽINAU:
Tomas Vaitekūnas, direktoriaus pavaduotojas



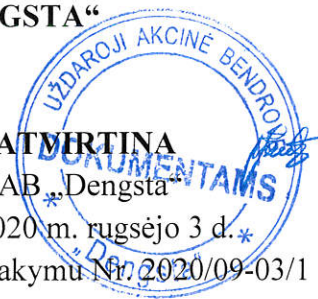
**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „DENGSTA“
(KODAS 302299426)**

PATVIRTINA

UAB „Dengsta“

2020 m. rugsėjo 3 d.*

Įsakymu Nr. 2020/09-03/1



**NELEGALAUS DARBO PREVENCIJOS IR KONTROLĖS STATYBOS OBJEKTUOSE
TVARKA**

I. OBJEKTAS IR SĄVOKOS

1. UAB „Dengsta“ (toliau – Dengsta arba Įmonė) nelegalaus darbo prevencijos ir kontrolės statybos objektuose tvarka (toliau – Tvarka) reglamentuoja Dengsta paskirtų statybos darbų vadovų pareigas, susijusias su statybos objekte dirbančių darbuotojų prevencija ir kontrole nuo nelegalaus darbo bei nustato tokios kontrolės vykdymo tvarką.
2. Šioje Tvarkoje naudojamos sąvokos:
 - 2.1. Atsakingas asmuo – Dengsta paskirtas statybos darbų vadovas statybos objekte;
 - 2.2. Darbuotojas – bet koks statybos objekte dirbantis asmuo, kurį saisto darbo teisiniai santykiai su Dengsta arba su trečiuoju asmeniu, su kuriuo Įmonė yra sudariusi subrangos ar paslaugų darbų sutartį, arba kuris yra komandiruotas dirbti statybos objekte;
 - 2.3. Nelegalus darbas – fizinio asmens (darbuotojo) pavaldžiai kitam asmeniui (darbdaviui) ir jo naudai atlygintinai atliekamos darbo funkcijos, kai: darbdavys nesudaro darbo sutarties raštu arba nepraneša Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinei įstaigai mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki darbo pradžios apie darbuotojo priėmimą į darbą; arba dirba trečiosios šalies pilietis, įdarbintas nesilaikant norminių teisės aktų, reglamentuojančių trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą, nustatytos tvarkos.

II. ATSAKINGŲ ASMENŲ PAREIGOS STATYBOS OBJEKTE

3. Visi Dengsta paskirti atsakingi asmenys statybos objektuose, prieš įleiddami į statybos objektą ir leisdami dirbti darbuotojams, privalo:
 - 3.1. Turėti aktualų statybos objekte Dengsta paskirtų dirbti darbuotojų sąrašą, taip pat turėti trečiųjų asmenų, su kuriais Įmonė yra sudariusi subrangos ar paslaugų sutartis, į statybos objektą paskirtų dirbti darbuotojų sąrašą bei komandiruočių darbuotojų sąrašą;
 - 3.2. Patikrinti ar konkretus darbuotojas yra statybos objekte paskirtų dirbti darbuotojų sąrašuose;

- 3.3. Patikrinti ar darbuotojai dirba pagal darbo sutartį su Dengsta arba kitu trečiuoju asmeniu, su kuriuo Įmonė yra sudariusi sutartį, taip pat ar darbuotojai į statybos objektą dirbti yra komandiruoti;
- 3.3.1. Tuo atveju, kai darbuotojas ar jų grupė į statybos objektą yra komandiruotas, atsakingas asmuo privalo įsitikinti, kad šis darbuotojas ir (ar) darbuotojai turi komandiruotės bei kitus darbo legalumą patvirtinančius būtinus dokumentus, taip pat patikrinti ar apie darbuotojo ar jų grupės komandiravimo faktą yra informuotos kompetentingos valstybės institucijos;
- 3.3.2. Tuo atveju, kai darbuotojas ar jų grupė į statybos objektą yra komandiruotas iš trečiųjų šalių, atsakingas darbuotojas privalo patikrinti ir įsitikinti, kad darbuotojas ar jų grupė turi galiojantį leidimą dirbti Lietuvoje, taip pat įsitikinti, kad darbuotojas ar jų grupė dirba ne darbuotojų nuomos iš trečiųjų šalių pagrindais;
- 3.4. Nustačius, kad darbuotojas ar jų grupė nėra objekte paskirtų dirbti darbuotojų sąrašuose arba darbuotojo ar jų grupės duomenys nesutampa su atsakingo asmens turimuose sąrašuose nurodyta informacija, tokiu atveju atsakingas asmuo uždraudžia tokiam darbuotojui ar darbuotojams dirbti ir privalo nedelsiant susisiekti su Įmonės administracija bei informuoti šią apie visas dėl darbuotojo ar darbuotojų grupės darbo legalumo iškilusias abejones. Darbuotojui ar darbuotojams, dėl kurių darbo legalumo iškilo abejonių, draudžiama dirbti tol, kol atsakingas asmuo neįsitikina tokio darbuotojo ar darbuotojų grupės darbo legalumu.
- 3.5. Kilus bet kokių abejonių dėl galimai nelegalaus darbuotojo ar jų grupės darbo statybos objekte, nedelsiant tokį darbuotoją nušalinti nuo darbo ir apie susidariusią situaciją iš karto informuoti Įmonės administraciją.
- 3.6. Nustačius, kad komandiruotas darbuotojas ar jų grupė neturi komandiruotės dokumentų, kitų darbui Lietuvoje būtinų dokumentų arba apie tokio darbuotojo ar jų grupės komandiravimą teisės aktų nustatyta tvarka nėra pranešta kompetentingoms institucijoms, nedelsiant tokį darbuotoją ar jų grupę nušalinti nuo darbo ir apie tai iš karto pranešti Įmonės administracijai.
- 3.7. Nustačius nelegalaus darbo faktą, nedelsiant tokį darbuotoją ar jų grupę nušalinti nuo darbo ir apie tai iš karto pranešti Įmonės administracijai.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4. Nustačius, kad atsakingi asmenys nesilaiko ir (ar) pažeidžia šioje Tvarkoje nustatytus įpareigojimus, priklausomai nuo pažeidimo sunkumo, šis gali būti pripažįstamas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir už jį taikoma Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta atsakomybė.
5. Ši Tvarka įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos.
6. Visi atsakingi asmenys su šia Tvarka turi būti supažindinti pasirašytinai.